

บทคัดย่อ

หัวข้อวิจัย การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ : ศึกษากรณี เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดยะลา
Application of Sufficiency Economy Principal and Good Governance in the public Human Resource Management for the Border Southern Border Provinces : A Case Study of Tambon Municipality in Amphone Muang , Yala Province

ชื่อผู้วิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริลักษณ์ คัมภีรานนท์ และคณะ

คณะ/หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ปีงบประมาณ 2561

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์การวิจัยเพื่อศึกษา 1) ระดับการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ 2) สภาพปัญหาและการจัดการความเสี่ยงด้านการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ และ 3) หาข้อเสนอแนวทางปฏิบัติการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ การวิจัยนี้เป็นวิจัยเชิงปริมาณ ขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำนวน 121 คน วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน คือการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่ม และการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้การเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์คือ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และสวนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้โดยภาพรวมอยู่ระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.44$, S.D. = .89) สภาพปัญหาการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้โดยภาพรวมอยู่ระดับน้อย ($\bar{x} = 2.46$, S.D. = 1.08) ส่วนการจัดการความเสี่ยงด้านการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้โดยภาพรวมอยู่ระดับปานกลาง และแนวทางปฏิบัติการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้โดยภาพรวมอยู่ระดับมาก ($\bar{x} = 3.78$, S.D. = 0.80)

Applications of Sufficiency Economy Principal and Good Governance in Public Human Resource Management in the Southern Border Provinces: A Case Study of Subdistrict Municipalities in Mueang District, Yala Province

Abstract

This research aimed to (1) study level of applications of Sufficiency Economy Principal and Good Governance in public human resource management in the southern border provinces, (2) learn problems and risk managements in the applications of the Sufficiency Economy Principal and Good Governance in public human resource management in the southern border provinces, and (3) find out practices in the applications of the Sufficiency Economy Principal and Good Governance in public human resource management in the southern border provinces. Subjects of this quantitative research were 121 people who were selected via multi-stage random samplings, including probability sampling, and simple random sampling. The data were collected by questionnaires, then analyzed through means, percentages, and standard deviations.

Results of this research found that the subjects had applied the Sufficiency Economy Principal and Good Governance in public human resource management in a moderate level ($\bar{x} = 3.44$, S.D. = 0.89), there were a little problems in the applications of the Sufficiency Economy Principal and Good Governance in public human resource management ($\bar{x} = 2.46$, S.D. = 1.08), and the risk management in the applications of the Sufficiency Economy Principal and Good Governance in public human resource management was in moderate level, and as a whole, the practices for the application of the Sufficiency Economy Principal and Good Governance in public human resource management were in high level ($\bar{x} = 3.78$, S.D. = 0.80).