

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความเครียดในการทำงานของพนักงานบัญชีบริษัทเอกชน ในจังหวัดยะลา

Factors Related to Job Stress of the Accountants of Private Companies Yala Province

เพ็ญญา เกื้อเกต *

หลักสูตรบัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ภูริชาติ พรหมเต็ม

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ทิพนพพร เกื้อเกต

นักวิชาการเงินและบัญชี องค์การบริหารส่วนตำบลศิระชะระเข้โน้ย

*e-mail: daktayrea@gmail.com

Pennapa Kueket

Bachelor of Accounting, Yala Rajabhat University

Phurichart Promtem

Bachelor of Business Administration Program in Management, Yala Rajabhat University

Tipnopporn Kueket

Finance and Accounting Analyst, Subdistrict Administration Organization Si Sa Chorakhe Noi

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความเครียดในการทำงานของพนักงานบัญชีบริษัทเอกชนในจังหวัดยะลา ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานบัญชีบริษัทเอกชนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดยะลา จำนวน 167 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม ซึ่งมีการทดสอบความถูกต้องโดยผู้เชี่ยวชาญ และทดสอบความเชื่อมั่นด้วยสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคมีค่าระหว่าง 0.814-0.891 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ การวิเคราะห์การถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และใช้นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิจัย พบว่า สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการทำงานกับความเครียดในการทำงานมีความสัมพันธ์เชิงบวก โดยองค์ประกอบด้านความก้าวหน้าในอาชีพมีความสัมพันธ์กันสูงสุด ($r = 0.668$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 นอกจากนี้ ยังพบว่า ความเครียดในการทำงานมีความสัมพันธ์กับปัจจัยในการทำงานในองค์ประกอบด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ($\beta = 0.426$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ($\beta = 0.295$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 สำหรับความสัมพันธ์ปัจจัยการทำงานโดยรวมทุกองค์ประกอบกับความเครียดในการทำงานมีความสัมพันธ์เชิงบวก ($\beta = 0.430$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

คำสำคัญ: ความเครียดในการทำงาน พนักงานบัญชี